

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ



В Саранске в Музыкальном театре имени И. М. Яушева состоялся Республиканский профсоюзный форум «Наша сила – в единстве!». Основными целями его проведения стали: организационное укрепление профсоюзных рядов и солидарности членов профсоюзов, а также необходимость выработки решений по ключевым направлениям деятельности Федерации профсоюзов Республики Мордовия в современных условиях и накануне выборов в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва, Государственное Собрание Республики Мордовия и представительные органы муниципальных образований.

Участие в мероприятии приняли более 700 человек из числа профсоюзных работников, актива, представителей органов власти, социальных партнеров и работодателей.

Участников приветствовал Глава республики Владимир Волков. В своем выступлении он отметил, что профсоюзы всегда были и остаются в авангарде гражданского общества, это влиятельная сила, которая последовательно отстаивает права трудящихся во всех сферах экономики.

«У профсоюзов и органов власти республики общие цели и задачи, – подчеркнул Глава Мордовии. – В центре нашего внимания квалифицированные, инициативные и высокооплачиваемые специалисты. Ведущей площадкой нашего взаимодействия является республиканская трехсторонняя комиссия». Важный акцент был сделан им на вопрос повышения заработной платы: «Сейчас мы входим в десятку в России по темпам ее роста. В этом году поставлена задача: обеспечить реальный рост зарплаты не ниже уровня инфляции. И мы сделаем все, чтобы выполнить эту задачу!».



Затем с докладом об основных направлениях деятельности Федерации профсоюзов РМ и ее членских организаций в текущем году и планах на перспективу выступила председатель Федерации профсоюзов РМ Мария Голиченко. Она акцентировала внимание собравшихся на том, что Федерация профсоюзов обладает правом законодательной инициативы по вопросам трудовых отношений и социальной защиты работников, и на том, что в Мордовии (в одном из немногих субъектов Российской Федерации) действует региональный закон «О профсоюзах». Кроме того, она обозначила, что в республике имеется действующий институт социального партнерства, который способствует

формированию условий для достойного труда: «Задачи, которые мы, профсоюзы, ставим перед собой, это решение вопросов по установлению работникам достойной заработной платы, обеспечению занятости и безопасных условий труда, исполнению государством социальных обязательств. Главный двигатель экономического роста и развития – квалифицированный и хорошо оплачиваемый работник, – подчеркнула Мария Голиченко. – Не только производство нуждается во вложениях, но и равноправно – работники. Здесь не могу не отметить, что и профсоюзы, и руководство республики имеют одинаковую точку зрения: заработная плата должна быть достойной!». Отдельный акцент председателем Федерации был сделан на вопросе МРОТ, который с 1 июля текущего года увеличился до 7500 рублей. Но выиграли от него только те, кто получал самую низкую зарплату. «Тех же, кто получал зарплату хотя бы на рубль больше, повышение МРОТ дефакто не касается. И это значит, что в том числе и низкоквалифицированный труд сравнивается по оплате с квалифицированным».



Колонка главного редактора

Арбузова
Марина Иосифовна

Заслуженный работник культуры Республики Мордовия

Есть вопросы, которые наиболее часто возникают у тех, кто живет исключительно на ограниченное количество денег. Это не только оклады, но и пенсия, которой, как правило, всегда не хватает. Вспомним, как обычно было тем, кто в начале года не получил ожидаемую компенсацию. Но жизнь меняется и вот уже новое решение. Пенсионеров собираются осчастливить сразу на 5000 рублей.

Понятно, что «армию» пенсионеров около 254 тысяч 700 получателей различных видов пенсии и 2 тысячи 415 бывших военных обеспечит высокими пенсиями просто невозможно. Да и потом, ведь каждый получает то, что заработал. Средний размер страховой пенсии в регионе составляет 11 159 рублей. Получателями государственных пенсий (в том числе социальных) в Мордовии являются 19 тысяч 628 человек. Благо, что никаких задержек с выдачей пенсий нет.

Мы не зря именно сейчас заговорили о пенсиях. Скоро День пожилых людей. Хорошо, если предприятия, на которых трудились люди, позаботятся о своих ветеранах, пригласят на чаепитие, подарки вручат. Но в этом плане берет не всем. Вот почему основной темой для обсуждения стала инициатива Правительства России выплатить получателям пенсий единовременную выплату в размере 5000 рублей в качестве социальной поддержки в январе 2017 года. Это будет компенсация за небольшую индексацию в I полугодии текущего года, которая фактически заменит вторую индексацию. Получат данную выплату и работающие, и неработающие пенсионеры разово.

В ходе обмена мнениями Мария Голиченко выступила с инициативой на основании действующего Соглашения о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов РМ и Отделением Пенсионного фонда провести совместную разъяснительную работу среди населения по федеральному закону, который будет принят и в котором должны быть прописаны все условия, касающиеся единовременной выплаты: круг лиц - получателей выплаты, размер выплаты, порядок и условия ее осуществления. Ну что же, в реалиях современного времени - это наиболее выгодный вариант.

И ещё одна хорошая, но далеко не свежеспеченная новость. Не все знают, что отдохнуть в здравницах с 20% скидкой может любой член профсоюза. Надо просто обратиться в свой профком.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Профсоюзный форум.....	1-2 стр.	Прогресс там, где есть молодежь.....	6 стр.
Приятная новость для пенсионеров.....	1 стр.	Пополнение профсоюза аграрников.....	7 стр.
«Устойчивое развитие сельских территорий»		Максимальный срок трудового договора.....	8 стр.
«Шумел сурово брянский лес...».....	3 стр.	«Если черный кот дорогу перейдет...»	
Льготы и социальные гарантии на		(читаем вместе с детьми).....	8стр.
АО «Агрофирме «Октябрьская»	4-5 стр.		

Считаем, что с повышением МРОТ следует повышать зарплаты и другим категориям работников», – отметила Мария Голиченко.

В прениях по обсуждению доклада выступили: Юлия Конышева – агроном-семеновод ОАО «Агрофирма «Норов»; Валентина Никулкина – председатель профкома ГУП РМ «Лисма»; Татьяна Малюфеевская – председатель профкома Ичалковской межрайонной больницы; Наталия Андриушечкина – председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов МГУ имени Н. П. Огарева; Владимир Евтеев – генеральный директор ОАО «Ковылкинский электромеханический завод» и Виталий Ефимов – депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ.

В их выступлениях затрагивались вопросы оплаты и охраны труда, социальных гарантий, закрепляемых в коллективных договорах, обеспечения жильем молодежи, говорилось и о том, что

профсоюзной организации, заместитель директора по социальным вопросам ГУП РМ «Тепличное». Многие профсоюзные активисты получили Благодарности Главы республики.

Кроме того, отдельно была отмечена деятельность ветеранов профсоюзного движения региона, которые более четверти века находятся на самых передовых рубежах профсоюзной работы. Всем им были вручены цветы и памятные подарки.

На форуме также прошла церемония вручения профсоюзных билетов вновь вступившим в профсоюзные ряды. Среди них Кристина Власова – менеджер по труду и заработной плате по убойному цеху АО «Агрофирма «Октябрьская».

По итогам работы форума была принята Резолюция.



На переднем плане ветераны профсоюзного движения

АКЦЕНТЫ ЮЛИИ КОНЫШЕВОЙ

Пользуясь случаем, хочу выразить огромную благодарность за предоставленную возможность выступить на данном знаковом мероприятии под лозунгом «Наша сила - в единстве!». Поскольку именно сейчас, как никогда, эти слова являются актуальными для нашего общества, особенно в молодежной среде.

Я уроженка села Наборные Сыреси Атяшевского района. Не случайно, а исключительно по зову души по окончании школы решила связать свою жизнь с сельским хозяйством. Поступила в Аграрный институт, где за пять лет смогла получить не только хорошие знания, но и, что очень важно, укрепить свою активную жизненную позицию. А помог мне в этом профсоюз. Я была в самой гуще профсоюзной жизни, избиралась председателем студенческого профбюро, работала в составе Совета Мордовского регионального отделения Российского союза сельской молодежи. Приобретенный в профсоюзной среде опыт еще больше укрепил правильность моего выбора - работать только в аграрной отрасли.

Оставалось только найти место работы.

К тому времени в нашей республике начала действовать Государственная программа поддержки молодых специалистов, работающих на селе. Это стало еще одним мощным толчком в решении трудиться на селе.

За помощью в трудоустройстве я обратилась в Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия. Отраднo, что там меня услышали, поняли и направили работать в Агрофирму «Норов». На собеседовании у генерального директора Позднякова Александра Ильича, я рассказала не только о своем образовании, но и сделала акцент на том, что занималась общественной деятельностью в Профсоюзе работников АПК. После собеседования меня приняли на должность агронома-семеновода. С первых же дней работы я ощутила на себе заботу и администрации, и профсоюза. Агрофирма «Норов» сразу же обеспечила меня жильем.

Более 70 квартир, с высокими условиями проживания, качественной внутренней отделкой, газовым снабжением и земельным участком получили другие наши молодые специалисты и рабочие. Решение жилищного вопроса для нас стало огромным стимулом к работе.

В планах строительство еще 12 домов для специалистов. Это будут, опять же, двух и трех этажные коттеджи, оборудованные современ-

ной бытовой техникой, рядом с которыми обязательно появятся личные автомобили, поскольку люди получают достойную зарплату.

Помимо основной работы я старалась быть в гуще общественной жизни трудового коллектива и участвовала в профсоюзной деятельности. Благодаря проявлению активности буквально через три месяца я стала участником Программы поддержки и развития кадрового потенциала в агропромышленном комплексе, в рамках которой и сейчас получаю надбавку к основному окладу в размере восьми тысяч рублей и подъемные по 100 тысяч ежегодно в течение трех лет. В общем, по оплате и условиям труда в нашей агрофирме вопросов не возникает. А если вдруг случаются трудности, то преодолевать их нам помогают администрация и профком.

Нашим молодым семьям не приходится беспокоиться, чем займутся дети, пока мы работаем. У нас имеется уникальный детский сад с плавательным бассейном, современная школа с компьютерным классом. Любители спорта занимаются в физкультурно-оздоровительном комплексе. В многофункциональном социальном центре работают различные кружки по интересам.

Участники Всероссийского семинара-совещания по реализации мероприятий по устойчивому развитию сельских территорий из 68 регионов страны, которые недавно побывали у нас в гостях, очень высоко оценили социальную сферу хозяйства и работу профсоюзной организации с молодежью. Собственно, для нас – это и есть подлинная жизнь.

Пользуясь тем, что сегодня в этом зале находится Глава республики Владимир Дмитриевич Волков, я хочу ему от себя лично и от лица всей республиканской сельской молодежи выразить искреннюю благодарность за поддержку молодых специалистов на селе.

Слова благодарности я адресую также Первому заместителю председателя Правительства - министру сельского хозяйства и продовольствия Сидорову Владимиру Николаевичу, Мордовскому реском Профсоюза работников АПК и, конечно же, своему работодателю - генеральному директору Агрофирмы «Норов» Позднякову Александру Ильичу. Спасибо вам всем за открытую и реальную поддержку нас молодых людей, которые хотят жить и работать на селе.



Л. Н. Живаева с Почетной грамотой

при содействии профсоюзов студенты вузов в Саранске пользуются правом бесплатного проезда на общественном транспорте.

В рамках форума состоялось награждение профсоюзного актива. Владимир Волков вручил республиканские награды. Их удостоены десять профсоюзных активистов. Почетной Грамотой Республики Мордовия за многолетнюю добросовестную работу и активное участие в общественной жизни республики награждены и работники АПК. В их числе Людмила Живаева – председатель первичной



Кристина Рафиковна Власова получила профсоюзный билет в торжественной обстановке на профсоюзном форуме

МОРДОВИЯ ДЕЛИЛАСЬ ОПЫТОМ

Всероссийский семинар-совещание «Практические вопросы реализации мероприятий по устойчивому развитию сельских территорий и поддержке малых форм хозяйствования в Республике Мордовия»

Все чаще Республика Мордовия становится площадкой для обмена опытом. По поручению министра сельского хозяйства РФ Александра Ткачева, состоялся Всероссийский семинар-совещание на тему: «О реализации мероприятий по устойчивому развитию сельских территорий и поддержке малых форм хозяйствования».

В семинаре-совещании приняли участие более 400 представителей из 68 регионов страны, представляющих все уровни управления: от сельских поселений и муниципальных районов до регионального звена. Были обсуждены актуальные вопросы современной аграрной политики - устойчивое развитие сельских территорий и поддержка малых форм хозяйствования, а также развитие сельхозкооперации. Участники совещания осмотрели объекты агропромышленного комплекса, социальной и инженерной инфраструктуры Республики Мордовия, на практических семинарах обменялись опытом в сфере развития сельских территорий и малых форм хозяйствования.

Представители регионов побывали в разных хозяйствах республики с тем, чтобы воочию увидеть, как реализуется программа по устойчивому развитию сельских территорий и поддержке малых форм хозяйствования. Гости посетили животноводческий комплекс ООО «Агро-Союз» в Рузаевском районе, познакомились с объектами, построенными в рамках проекта комплексной застройки в поселке Плодопитомнический. Своими



глазами увидели общеобразовательную школу на 100 ученических мест, детский сад на 55 мест, Дом культуры на 230 мест, убедились, насколько грамотно осуществлено благоустройство поселка. Не менее интересно было видеть животноводческий комплекс в селе Новотроицкое, посетить детский сад на 25 мест, социальный центр, включающий в себя библиотеку, фельдшерско-акушерский пункт,



зал для проведения культурных мероприятий, актовый зал на 160 мест.

Куда бы ни приезжали делегации из разных регионов России, они удивлялись тому, что в небольших селах настолько хорошо налажена инфраструктура. Так было в поселке станция Воеводское, о котором мы не раз рассказывали на страницах нашей газеты. Социальный центр, детский сад с бассейном, кафе, музей, стадион, и прочие сооружения, радующие сельчан в агрофирме «Норов» известны жителям республики. И не только. Теперь об этом знают по всей России.

Производство ГУП Республики Мордовия «Тепличное» поразило масштабами и передовыми технологиями. Город под стеклом, где всегда лето.

Одним словом, когда дело дошло до итогового обсуждения программы, в адрес руководства Республики Мордовия, лично В. Д. Волкова, Первого заместителя Председателя Правительства Республики Мордовия - Министра сельского хозяйства и продовольствия В. Н. Сидорова, руководителей хозяйств, глав муниципальных районов, и фермеров звучали теплые слова, добрые пожелания. Первый заместитель министра сельского хозяйства Российской Федерации Джамбулат Хатуов провел завершающее мероприятие Всероссийского семинара-совещания «О реализации мероприятий по устойчивому развитию сельских территорий, поддержке малых форм хозяйствования и развитию сельхозкооперации» в Республике Мордовия. «Создание условий для развития малого предпринимательства и повышение качества жизни сельского населения являются приоритетными направлениями работы Минсельхоза России», - сообщил Джамбулат Хатуов.



ЛИДЕРЫ СОБРАЛИСЬ В БРЯНСКЕ

Выездное заседание Президиума ЦК профсоюза работников АПК состоялось в Брянске.

Это город воинской славы. В 139 партизанских отрядах на Брянской земле во время Великой Отечественной войны сражалось свыше 60 тысяч бойцов и командиров, на оккупированной территории действовали десятки подпольных организаций. Под ногами фашистов буквально горела земля. Брянщину недаром называли непокоренным партизанским краем. Председатели региональных

рескомов профсоюза работников АПК с интересом изучали историю края, узнавали о славе воинов, партизан и подпольщиков, слава о которых объединяет людей, служит неиссякаемым источником мира, счастья и добра.

Но все это происходило в свободное от совещаний время. Ведь профсоюзные лидеры собрались для того, чтобы обменяться опытом, поговорить о наблевшем, подвести итоги работы за последнее время.

Кстати, вовремя подведения итогов смотра-кон-

курса «Лучший коллективный договор АПК России» за 2015 год для делегации из Республики Мордовия и прозвучала приятная новость: коллективный договор АО «Агрофирма «Октябрьская» занял третье место по России. Совместное Постановление Президиума профсоюза работников АПК РФ и Президиума Росагропрома подписали соответственно Н. Н. Агапова и С. В. Килов. (Можно прочитать на странице 4-5)

О том, как работает профсоюз, и как реализуются гарантии и льготы на этом высокотехнологичном предприятии можно прочитать в очередном номере газеты.

Плотный график работы выездного Президиума ЦК профсоюза работников АПК включил в себя рассмотрение многих вопросов. К примеру, разговор шел о подготовке к акции профсоюзов 7 октября «За достойный труд!», были внесены изменения в нормативные документы Профсоюза, подведены итоги проведения мониторинга о профсоюзном членстве среди работников организаций птицеводства и переработки мяса птицы. Несколько профсоюзных лидеров были награждены нагрудными знаками Профсоюза. Словом, Брянск оказался достаточно продуктивной площадкой для работы столь представительного совещания. От Республики Мордовия в заседании принял участие председатель рескома профсоюза работников АПК Кабир Абдуллович Альмяшев.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

главный документ деятельности первичной профсоюзной организации АО «Агрофирма «Октябрьская» Республики Мордовия



На фото: Президент Российской Федерации В. В. Путин беседует, в перерыве во время форума сельских поселений, который проходил в Мордовии, с Первым заместителем Председателя Правительства РМ - Министром сельского хозяйства и продовольствия В. Н. Сидоровым и Генеральным директором АО «Агрофирма «Октябрьская» И. С. Андриным.

В начале наше повествование о работе АО «Агрофирма «Октябрьская», которая 8 раз становилась лучшей в отрасли СССР и Российской Федерации. Фирме присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства», присуждена Высшая Общественная награда Российской Федерации «За изобилие и процветание России» в номинации «Финансовая стабильность».

Как работает профкому в столь крупнейшем, многоотраслевом сельскохозяйственном предприятии России? Не остался ли в тени человек труда в динамике экономического развития производства? Не оказались ли за воротами люди при совершенствовании интенсивных форм организации труда и постоянного технического перевооружения производства? Что так привлекает молодежь на агрофирму? Кто живет в коттеджном поселке, который с каждым годом разрастается до пределов крупного микрорайона?

Вопросы возникают у каждого, кто хоть раз побывает на АО «Агрофирма «Октябрьская». Сегодня у нас есть возможность дать довольно емкие ответы на многие вопросы. Работа профсоюзной организации, как в зеркале, отражает жизнь коллектива, его чаяния, мечты, каковые всё чаще сбываются. **Здесь нет ни одного человека, который бы не был членом профсоюза.** Вот почему задачи и цели у всех едины.

Не откроем ничего нового, когда скажем, что коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения, заключенные между работником и работодателем на основе согласования взаимных социально-экономических интересов сторон. Любого человек, вступающий сюда на работу, прежде всего, изучает коллективный договор. Потом следует заключение трудового договора, вводный инструктаж, ознакомление с трудовыми обязанностями и оплатой труда, правилами внутреннего распорядка, и в целом – с политикой АО «Агрофирма «Октябрьская». А политика такова, что если пришел на работу – отдавайся производству полностью. Не хватает опыта и знаний? В колдоговоре и это предусмотрено. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, а при необходимости – в образовательных учреждениях высшего и дополнительного образования. Есть даже очень красноречивая цифра.

Расходы на обучение и подготовку специалистов составили в прошлом году 2009,6 тысяч рублей.

Кто настроен по-настоящему трудиться и получать за это достойное вознаграждение, тот остается верным агрофирме. Во всяком случае, сокращения рабочих мест не было. Обеспечение занятости, предусмотренное коллективным договором, срабатывает так, что не было ни одного случая, чтобы по инициативе администрации были уволены беременные женщины, одинокие матери или мамы, имеющие детей до 14 лет. И это, заметим, в период массовой, так называемой оптимизации, что процветает сейчас на многих предприятиях.

Как это достигается? На первый взгляд очень просто. Есть в документе раздел «Рабочее время». Здесь предусмотрены разные вариации организации рабочего времени, от гибкого графика и выходных и праздничных дней до строгой шестидневной рабочей недели. А что делать? Люди работают с живыми организмами. Поголовью кур, цыплят, коров, телят, свиней, кроликов и прочей живности выходной в кормлении и уходе не объявишь. Здесь имеет место быть непрерывное производство.

Кто-то, может быть, посетует, что трудновато, наверное, в таком режиме функционировать. Да, особо не расслабишься. Но ведь и оплата труда того стоит. Есть рабочие-сдельщики, есть рабочие-повременщики. Одним идет оплата за фактически выполненную работу по установленным расценкам, другим – в зависимости от квалификации, сложности работы и условий её выполнения.

Раз в году происходит индексация заработной платы на 10 процентов.

Инфляция, знаете ли. Руководители и начальники разных рангов, по коллективному договору, получают оплату на основе Положения об оплате труда, которое состоит из неизменяемой части должностного оклада (30 %) и изменяемой части (70 %). Здесь все прописано, учитывается исполнительская дисциплина, производственно-экономические показатели каждого, надбавки и прочие тонкости учтены, какие возникают непременно в производстве и оплате. Естественно, возникает вопрос: «Какова эта достойная зарплата?» Более 30 тысяч рублей в среднем. В Мордовии это положительный пример.

Пора поговорить об охране труда. Уместно будет сразу удивить упрямыми фактами.

В 2015 году мероприятия по охране труда и технике безопасности было выделено 17 миллионов 172 тысячи рублей.



Г. И. Лютлова - победитель конкурса «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Профсоюза по итогам 2015 года» технолог колбасного цеха АО «Агрофирма «Октябрьская»

На каждого человека пришлось по 8100 рублей. Интересно, на что пошли такие деньги? Ответ в акте о выполнении условий коллективного договора АО «Агрофирма «Октябрьская». Каждый год весь персонал фирмы проходит обязательные и периодические медицинские осмотры, не потратив на это ни копейки из личного бюджета. Аттестацию рабочих мест с последующей сертификацией безопасности работ по охране труда тоже оплачивает фирма. Государственное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве, в соответствии с законодательством, уже привычно осуществляется за счет предприятия.

Продолжая оперировать цифрами, можно обнародовать стоимость горячего, разнообразного обеда. Если у вас в кармане есть 100 рублей, вы смело можете отправляться в столовую, где предложат салаты, несколько блюд первого, второго, напитков и ароматной румяной выпечки. Да еще и сдачу дадут. Социальными льготами и гарантиями так предусмотрено.

Затраты на питание в 2015 году составили 3 миллиона 240 тысяч рублей.

Предвидя реплики о том, что рассказываем о каком-то оазисе благоденствия на грани нереальности, подкрепим констатацию действительности еще несколькими примерами. Автобусное сообщение от микрорайонов города и поселка Большая Елховка отлажено так, что часы можно сверять. Правда, кондукторов в транспорте нет, автоматических устройств, считывающих данные с кредиток – тоже.

Для всех работающих на агрофирме существует служебный автобусный парк, на содержание которого в прошлом году потрачено 5 миллионов 692 тысячи рублей.

Надо ли подчеркивать, что работодатель и профком строят отношения на принципах социального партнерства, уважения взаимных интересов? Работодатель, должностные лица администрации постоянно оказывают содействие профсоюзной организации, непосредственно профкому.



На фото: Глава РМ В. Д. Волков, генеральный директор АО «Агрофирма «Октябрьская» И. С. Андриным, председатель профкома Т. Г. Федяшкина

На вручении очередной награды

Татьяна Герасимовна Федяшкина единственный освобожденный председатель профкома в районе.

Это тоже показатель. Но у нее есть надежные помощники – члены профкома. Боевое ядро, способное рассматривать вопросы самой большой сложности. Действуют комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, проводятся проверки, вносятся дополнения и изменения в коллективный договор. Так что это не просто документ, а руководство к действию.

СОЗИДАТЕЛЬ

В октябре 1979 года была создана птицефабрика «Октябрьская». Так сложилось теперь, что каждый год в октябре подводятся промежуточные итоги. Месяц не только дал название предприятию, но стал неким рубежом, перед которым, незадолго до окончания очередного года, обязательно надо перевести дух, оглянуться на сделанное, спланировать очередную высоту на будущее.

Иван Семенович Андин работает в системе птицеводческой отрасли 38 лет. Из этого временного отрезка он 31 год руководит предприятием. Сейчас АО «Агрофирма «Октябрьская» вошла в число 20 наиболее крупных эффективных производителей сельскохозяйственной продукции России. В хозяйстве содержатся 4 миллиона 862 тысячи голов птицы, 5600 голов крупного рогатого скота, 14 тысяч голов свиней, 28 тысяч голов пушных зверей. Объем реализованной продукции за 2015 год составил 6 миллиардов рублей. Произведено продукции на одного работающего в материальной сфере производства в 2015 году на 2,82 миллиона рублей. Но эти цифры не успокаивают Генерального директора. Ивану Семеновичу присущи не только способность к разработке перспективной стратегии экономического развития предприятия, но и настойчивость в реализации планов.



И. С. Андин на поле хлебом

Человек от земли, навсегда выбравший свой нелегкий путь однажды, Андин не успокаивается на достигнутом. Ему хочется помочь людям, дать им работу, зарплату, жильё. Не секрет, что иные села могли бы давно утратить свой статус, а может, и исчезнуть, если бы не оказались присоединёнными к АО «Агрофирма «Октябрьская». «Михайловское», «Масловское», «Первомайское», СПК «Смольковское», «Белотроицкое», совхоз «Коммунар» Лямбирского района, а теперь еще и «Акшинское» Старошайговского района – теперь земли агрофирмы. У жителей этих сел появилась возможность ощутить себя в составе огромного, сплочённого коллектива, пользоваться всеми льготами и гарантиями, получать, наконец-таки, приличную зарплату. У агрофирмы, в это же время, появилась возможность расширения сельскохозяйственной и укрепления кормовой базы. Каждый гектар используется максимально эффективно с тем расчетом, чтобы себестоимость продукции была минимальной. На развитие этих хозяйств из собственных средств АО «Агрофирма «Октябрьская» было инвестировано более 2 миллиардов рублей.

Естественно, что какие-то объекты морально и физически устаревают, требуют ремонта. Поэтому на агрофирме постоянно что-то строится и ремонтируется.

Только за последние 5 лет на новое строительство, реконструкцию и модернизацию производства инвестировано 4,2 миллиарда рублей собственных средств.

В частности, построены крупные объекты: цех по выращиванию ремонтного молодняка бройлеров из 13 корпусов, цех по выращиванию родительского стада бройлеров из 26 корпусов, 2 цеха по забой и глубокой переработке птицы, цех по забой свиней и крупного рогатого скота, элеватор и склады, 5 зерносушильных комплексов, 2 холодильных комплексов, сети водопровода и канализации общей протяженностью более 70 километров, свиноводческий комплекс, молокозавод, зверокомплекс, мукомольный цех, хлебопекарня с кондитерским цехом.

Политическая дальновидность, умение правильно рассчитать стратегию и тактику позволяют Ивану Семеновичу Андину видеть перспективу на много шагов вперед. Предыдущие данные, наверняка, заставили задуматься многих: «Откуда на такие невероятные масштабы столько денег взять?» Ответ прост, как всё гениальное. Фирма кормит не только себя, но и 23 региона России. Торговая сеть АО «Агрофирма «Октябрьская» в прошлом году была признана лучшей в рес-публике. Сеть магазинов насчитывает уже больше 60 торговых точек.

А это ведь еще и рабочие места! Покупатели хорошо знают фирменные магазины. Мясо, мясные изделия, полуфабрикаты, молоко и молочные продукты, хлебобулочные изделия, кондитерские изделия – всё экологически чистое, без консервантов и генномодифицированных продуктов. Жители Мордовии давно поняли, что импортные деликатесы проигрывают тем, что выпущены на наших предприятиях. О том, что продукция агрофирмы востребована, говорит и тот факт, что недавно в Нижнем Новгороде открылся торгово-развлекательный комплекс «Жар-птица», в котором 24 квадратных метра площади отведено для реализации еловской продукции. Продукты уже поставляются в Москву, Нижний Новгород, Самару, Тольятти, Казань, Волгоград, Екатеринбург, Ульяновск, Оренбург, Рязань. Вот вам и решение финансовых проблем, обеспечение денежной наличности.

В начале повествования мы задавались вопросом о том, почему молодежь стремится влиться в ряды работающих. Причин много. Например, создание достойных социально-бытовых условий для сельских тружеников. Около 3 миллионов рублей из средств предприятия выделено на газификацию сел, обустройство водоснабжения, ремонт школ, сельских Домов культуры, детских садов, материальную поддержку спортивных школ и секций.

На поддержку социальной сферы и оказание материальной помощи малообеспеченным слоям населения и пенсионерам руководство агрофирмы ежегодно направляет 15-20 миллионов рублей.

В поселке Большая Елховка за счет предприятия построены: больница, детский сад, спортшкола, церковь Вознесения Христова. В прошлом году выделены деньги на асфальтирование дороги на той улице, где живут специалисты предприятия. Предстоит еще обустроить дороги в Акшино, которое недавно было присоединено к агрофирме.

Наверное, самые впечатляющие показатели, это строительство жилья и количество личного транспорта у членов коллектива. Коттеджи растут прямо на глазах: 4 – в Коммунаре, 2 – в Протасове, 7 – в Елховке, 4 – в Пензятке и 4 – в Михайловке. 130 участков выделено под строительство жилых домов, и почти все уже построились. Автостоянка у административного здания уже давно не вмещает лавину автомобилей. Недавно оборудованная вторая стоянка уже тоже забита. Каждое утро больше 500 легковушек паркуются

перед началом рабочего дня. Вечером вереница машин устремляется к жилому массиву. Средства позволяют иметь личный транспорт далеко не в единственном числе на семью. Такова реальность. И каждый человек в поле зрения руководителя. Для них он живет, для них созидает.



Продукция АО «Агрофирмы «Октябрьская»

БУДЕТ ХЛЕБ, БУДЕТ И ПЕСНЯ

Не одной работой жив человек. Хотя и в работе можно всегда найти вдохновение. Если специалист повышал квалификацию в Германии, Голландии, Австрии или Бельгии, куда отправляют его на курсы, то, конечно, отдача бывает максимальная. Но побывать за границей нашей родины можно и просто поехав на лечение. В администрации всегда пойдут навстречу запросам. Сам директор формирует команду. Тайланд, Карловы Вары? Пожалуйста. Материальную помощь выделяют, путёвку выкупят, только поезжай. В прошлом году 89 детей работников агрофирмы поправляли здоровье в санаториях «Надежда», «Саранский», оздоровительном лагере «Орбита», а рабочих – 45. В этом году ситуация поменялась немного: взрослых 40 человек, детей оздоровили 90. Что интересно, дети обязательно ездят в санатории летом, а взрослые – только после того, как закончатся сельскохозяйственные работы на предприятии и на домашнем участке. Такая система выработалась годами. Делу время.

Никак нельзя умолчать о том, что после работы люди не расстаются. Одни идут в спортзал, где работают разные секции.

К примеру, футбольная команда довольно успешно играет на первенство Мордовии. Одежда и обувь, содержит её, опять же, агрофирма. Другие философствуют за шахматным столом. Есть энтузиаст Николай Дмитриевич Сурков, который собирает любителей этой интеллектуальной игры со всей Мордовии, проводит сеансы одновременной игры.

Другие, а их как минимум 64 человека, спешат на репетицию в Дом культуры. Хор АО «Агрофирма «Октябрьская» носит звание народного и хорошо известен в республике. Содержание коллектива – дело не дешёвое. За концерт каждый участник получает по 5000 рублей.

И вокально-инструментальная группа «Провинция» в период проведения концертных программ тоже получает финансовое обеспечение. К тому же шьются сценические костюмы, оплачивается ансамбль народных инструментов, в сопровождении которого поет хор.

В профком агрофирмы тесно кубкам и грамотам. Но это оценка труда всего коллектива.

ПРОГРЕСС ТАМ, ГДЕ ЕСТЬ МОЛОДЕЖЬ

Село всегда нуждается в хороших кадрах. В прошлом году в Республике Мордовия успешно стартовала программа «Поддержка и развитие кадрового потенциала в АПК», согласно которой новая стимулирующая финансовая поддержка будущего специалиста осуществляется со студенческой скамьи. После этого начался приток молодежи в агропромышленный комплекс. К примеру, на нашей птицефабрике ООО «Авангард» из 350 работников 150 составляют молодые кадры и 45 из них - высококвалифицированные специалисты.

Недавно в ООО «Авангард» прошел «круглый стол», на котором чествовали ведущих специалистов предприятия. На мероприятии также присутствовали почетные гости: заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия РМ Е. А. Соломкина, председатель рескома профсоюза работников АПК К. А. Альмяшев, заместитель главы администрации Рузаевского муниципального района по социальным вопросам О. П. Кострова, генеральный директор ООО «Авангард» М. А. Овечкин, председатель Рузаевского райкома профсоюза работников АПК А. В. Ачапкина.

Сначала присутствующие посмотрели фильм о работе молодежи в агропромышленном комплексе республики. Действительно, сейчас условия труда на селе совершенно иные. Молодые люди это понимают, и многие из них охотно идут работать туда.

Проблемы привлечения молодых кадров в АПК и закрепления молодежи в сельхозпроизводстве на сегодняшний день находятся в центре внимания руководства нашей республики.

В соответствии с Указом Главы РМ от 27 февраля 2015 г. «О дополнительных мерах по подготовке и закреплению молодых специалистов в сельскохозяйственном производстве» предусматриваются аграрные стипендии из республиканского бюджета и стипендии от работодателей студентам, поступившим на сельскохозяйственные специальности, подъемные и ежемесячные пособия к заработной плате молодым специалистам, трудоустроившимся в сельскохозяйственные организации или районные станции по борьбе с болезнями животных, которые выплачиваются первые три года работы, а также социальные выплаты на улучшение жилищных условий.

Средний возраст работающих на предприятии ООО «Авангард» - 40-45 лет. Коллектив здесь сравнительно молодой, он успешно справляется со всеми задачами и подает большие надежды. Работают тут и пенсионеры, они передают свой опыт молодым кадрам.

Сначала М. А. Овечкин рассказал присутствующим историю развития предприятия, и что благодаря генеральному директору СБ «Инвест» Н. В. Бурмистрову на сегодняшний день птицефабрика сильно развивается:

- Наша продукция высокого качества и всегда пользуется спросом. Главная цель предприятия - это получение прибыли, потому что от нее мы получаем премии. У нас для работников созданы все необходимые условия труда. Основная ценность нашего предприятия - это, конечно же, люди. У нас дружный коллектив, стараемся друг другу помогать во всем. От грамотных специалистов я и сам учусь многому. Спасибо вам за



работу! - поблагодарил Михаил Александрович.

Е. А. Соломкина отметила, что не каждый руководитель готов пойти на такой диалог и поддержку своих работников, как в ООО «Авангард»:

- Ваш опыт работы уникален. Думаю, вам, молодым специалистам предприятия, нужно гордиться своим руководством. Отрасль сельского хозяйства сама по себе уникальная, и цель существования государственной поддержки, в том числе агропромышленного комплекса, очень значима. Это, во-первых, продовольственная безопасность страны, которая без вклада конкретных рабочих рук, а именно человека труда, человека-селянина, ниоткуда не возьмется. Вашими знаниями также достигаются высокие результаты и урожаи. Конечно, вас нужно поддерживать. Ни в одной другой отрасли такой помощи молодым специалистам не существует. И сейчас у молодежи есть уверенность в будущем дне. Площадь территории РМ 26 тыс. кв.м, население - 808 тыс. чел, из них в сельских поселениях проживают 308 тыс., а работает в АПК - 30 тыс. В сельхозпроизводстве трудятся 16 тыс. человек, то есть руками этих людей как раз и делаются высокие показатели в республике.

На сегодняшний день по ПФО наша республика занимает первое место по производству яиц, второе - молока и мяса.

Это очень значимые показатели.

К. А. Альмяшев отметил, что в любом производстве прогресс там, где есть молодежь с новыми знаниями, с их старанием и желанием работать:

- Я очень рад, что за последние два года такой большой рывок в производстве вы сделали по всем позициям: и по реализации продукции, и по пополнению своего трудового коллектива. Это говорит о том, **что у данного предприятия - большое будущее!**



- Мы, рузаевцы, очень гордимся вашим предприятием, что оно работает именно на благо людей, - сказала О. П. Кострова. - **Только благодаря вам у нас самое дешевое в России яйцо, мясо курицы и хлеб.** Проезжая по вашей территории, мы увидели высокую культуру производства. Настолько здесь создаются хорошие условия и не только для работы: кругом цветы, благоустроена территория. Это тоже дает импульс и радость нашему сердцу. По поручению Н. В. Иняткиной я хочу сказать,

что мы дорожим каждым из вас. Вы - будущее нашей России!

Много добрых слов о молодом коллективе и опытном руководителе ООО «Авангард» сказала в этот день и А. В. Ачапкина:

- Ваши специалисты под руководством М. А. Овечкина сделали очень многое на благо нашей республики. Думаю, это оправдалось теми показателями, которые имеются на сегодняшний день на предприятии. Три года подряд вы побеждаете в трудовом соперничестве по производству яиц. В этом тоже есть заслуга молодежи. Сегодня на вас возлагаются большие надежды. Ваш вклад и в республике очень значимый. У вас очень мощный коллектив. А это сила и опора района в целом.

Молодым специалистам ООО «Авангард» в этот день были вручены Почетные грамоты Министерства сельского хозяйства РМ, Благодарности Мордовского республиканского комитета профсоюза работников АПК РФ, Почетные грамоты администрации Рузаевского муниципального района и памятные подарки.

Надежда Подлипалина



ПРОФСОЮЗ АГРАРНИКОВ ПОПОЛНИЛСЯ



В ОБЪЕКТИВЕ



КОНКУРС ДЛЯ ПЕРВОКУРСНИКОВ

Торжественная линейка, посвященная Дню Знаний, стала настоящим праздником. Присутствовал весь первый курс Аграрного института, Института механики и энергетики, а также историко-социологического института. На торжественной части мероприятия, со словами поздравления и добрыми пожеланиями студентам-первокурсникам выступили: проректор по научной работе МГУ им. Н. П.Огарева - Сенин Петр Васильевич, Председатель профкома аграрных специальностей МГУ им. Н. П.Огарева - Сидорин Иван Александрович, а также директора институтов Прытков Юрий Николаевич, Котин Александр Владимирович и Арсентьев Николай Михайлович.

Но самое главное, что все первокурсники – уже члены профсоюза. В сентябре текущего года Объединенная первичная профсоюзная организация аграрных специальностей МГУ им. Н. П. Огарева провела конкурс «Вступай в Профсоюз!», направленный на пополнение новыми членами, рядов Профсоюза работников АПК РФ.

Конкурс проводился в каждом структурном подразделении университета, то есть отдельно в Институте механики и энергетики и отдельно в Аграрном институте. Победителями считаются по 3 академических группы институтов, первыми вступившие в Профсоюз и собравшие полный пакет документов, необходимых для этого.

Заинтересованность ребят была не только идеологической. Для победителей Профкомом аграрных специальностей предусмотрены отличные призы: за третье место – торт, за второе место – бесплатная игра в боулинг и за первое место – поход в кинотеатр всей группой. Такой вид наград давно прижился в институте. Особенно нравятся ребятам коллективные походы, да и чаепитие с тортом – тоже приятно событие.

Победители уже определены, но не будем раскрывать секрет до торжественного мероприятия - Дня первокурсника, на котором и будут вручены призы. Скажем только о том, что борьба была напряженной. Призеров отделяли друг от друга считанные минуты, например, академические группы, занявшие первые места, собрали и заполнили все документы за 21 минуту в Институте механики и энергетики, а в Аграрном институте за 14 минут!!! В итоге в Профсоюз работников АПК РФ вступило 100% студентов первого курса Института механики и энергетики и Аграрного института, что составляет 270 человек.



АДАПТИВ

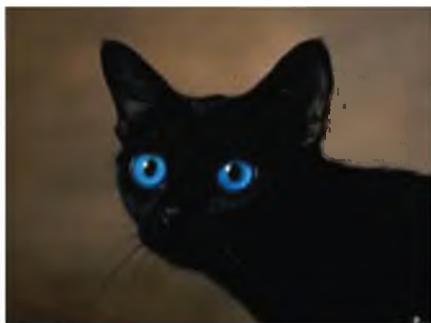
Кроме этого, в течение первой недели сентября Объединенной первичной профсоюзной организацией аграрных специальностей МГУ им. Н. П.Огарева было проведено много мероприятий, направленных на адаптацию первокурсников к новой для них студенческой жизни, особенно для тех, кто заселился в общежития университета.

Одной из таких мероприятий стала, проведенная совместно со студенческим советом Общежития № 6, игра «КВЕСТ-2016». Квест проводился в виде постановочной игры, направленной на знакомство и сплочение первокурсников. Кстати, кто не знает, англоязычный термин adventure game на самом деле является сокращением от Adventure-type game, то есть фактически «игра, похожая на Adventure». На станциях ребятам пришлось показать все свои таланты для выполнения различных заданий. Команды-победители были награждены сладким призами от профкома аграрных специальностей МГУ им. Н. П.Огарева.



Читаем вместе с детьми

Кошки-мышки



Черных кошек почему-то не любят. Но эта кошка очень гордилась своим окрасом. У неё на шерсти был белый воротничок, и крошечный белый передничек. Звали её чудаконато – Масюська.

Имя появилось само собой. Просто маленькая девочка, которая больше всех любила играть с кошечкой, еще не все слова выговаривала. А эти звуки так понравились им обоим, что кличка закрепилась, все стали звать черного котенка Масюської.

Котёночек рос, баловался, лазил по шторам, сваливал цветочные горшки. Но ему все прощалось за один только взгляд удивительно синих глаз. Долгое время никто и не знал – кот это или кошка. Но вот однажды, когда котёнок стал уже довольно большим, он не вернулся с прогулки. Все домочадцы ходили по саду, огороду, выбегали за калитку, звали Масюську, но она не отзывалась. Пропала.

Девочка плакала, она привыкла кормить, гладить кошку, играть с ней. Но миска с молоком стояла не тронутая. Девочка выливали вчерашнюю порцию еды и наполняла снова. Но кошка не приходила. Даже запах свежего вареного мяса не заставил беглянку вернуться.

Но вот однажды, когда девочка сидела на подоконнике и смотрела на улицу, она увидела странную картину. Около песочницы сидела ее любимая Масюська – повзрослевшая, похудевшая, очень серьезная. А рядом с ней копошились такие же черные комочки. Маленькие котят только еще начинали ходить, были такие неловкие и смешные, что девочка расхохоталась громко. А потом снова притихла и стала разглядывать. Ей стало непонятно, почему все котят и кошка смотрят в одну сторону.

Тем временем немая сцена продолжалась. Перед котятками сидели два серых крохотных мышонка. Они шевелили крошечными усиками и поглядывали черными, как бусинки, глазами. Масюська невозмутимо сидела позади котят. Один из них расхрабрился и осторожно двинулся в сторону мышонка. И тут серые грызуны мгновенно исчезли, как будто их и не было.

Когда Масюська перетаскала в дом весь свой выводок, радости девочки не было предела. Теперь у неё была целая кошачья семья!

Страна советов

Если заключен срочный трудовой договор на два года, имеет ли право работник расторгнуть его по собственному желанию досрочно?

Ирина

Ответ: Да, работник вправе расторгнуть срочный трудовой договор по собственному желанию. Трудовой 2 кодекс РФ в настоящее время не устанавливает никаких ограничений в этом плане (ст. 80 ТК РФ).

Напомним, что по общему правилу срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. Причем о его прекращении в связи с истечением срока его действия работник должен быть письменно предупрежден не менее чем за три календарных дня до увольнения.

Так, договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы. Договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу. Срочные трудовые отношения, возникшие при необходимости выполнения сезонных работ в течение определенного периода (сезона), прекращаются с окончанием этого периода (сезона).

Работаю фельдшером в поликлинике. Нас объединяют с другой поликлиникой. По семейным обстоятельствам работать дальше не могу.

По какой статье меня должны уволить?

Пелагея Сергеевна

Ответ: Реорганизация юридического лица (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) сама по себе не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками.

Однако реорганизация может сопровождаться фактическим сокращением численности или штата работников организации. При этом, как правило, изменяется штатное расписание, в него могут вводиться новые структурные подразделения, должности, отдельные должности могут из него исключаться. В этом случае можно говорить не о приоритетном праве приема на работу сотрудников, а о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. Преимущественное право на оставление на работе предоставляется

работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Если в новом штатном расписании должность работника сохранена, оснований для увольнения по сокращению штата не имеется.

При отказе работника от продолжения работы в случаях реорганизации поликлиники трудовой договор прекращается в соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Кроме того, Вы вправе расторгнуть трудовой договор по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели.

Может ли работодатель уволить по своей инициативе женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет?

Галия

Ответ: Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, по инициативе работодателя не допускается, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным ч. 4 ст. 261 Трудового кодекса. К таким основаниям, в частности, относятся: ликвидация организации; неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание; однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей; совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя; совершение работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы; представление работником подложных документов при заключении трудового договора.

На какой максимальный срок может быть заключен срочный трудовой договор?

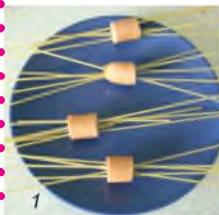
Петр Никитович

Ответ: Согласно п. 2 ст. 58 ТК РФ срочный трудовой договор может заключаться на срок не более пяти лет. При этом следует иметь в виду, что для заключения срочного трудового договора необходимы основания, при которых работодатель имеет право заключить с работником такой договор (они указаны в ст. 59 ТК РФ).

••••• Эти банальные сосиски... •••••

Сосиски в макаронах

- 1 Сосиски разрежьте на небольшие кусочки.
- 2 Проткните куски сосисок макаронинами.
- 3 Сварите в подсоленной воде.



Готовый вариант блюда

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

М. И. Арбузова – главный редактор

К. А. Альмяшев – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Т. А. Агеева – председатель Саранского горкома Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

И. А. Сидорин – председатель ОППО аграрных специальностей МГУ им. Н.П. Огарева.

Е. Н. Сидоров – Генеральный директор ООО «МордовспиртЪ».

В редакции принимаются материалы только в электронном виде, не хранятся, не возвращаются. Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редколлегии.

Учредитель – Мордовский республиканский комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Адрес редакции: 430000, г. Саранск, Пр. Ленина-12, офис 303. Телефон: 24-27-03. Электронный адрес: Kolos.Mordovia@mail.ru